

COMPROMISO DIRECCIÓN

IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES, PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO DE LAS PERSONAS DE

SUMINISTROS BEZABALA, S.A.

La dirección de **SUMINISTROS BEZABALA, S.A.** manifiesta su compromiso con la igualdad de trato y oportunidades, la prevención y actuación frente al acoso en la empresa.

En el marco de los principios y valores de **SUMINISTROS BEZABALA, S.A.**, destaca la defensa de la igualdad, la dignidad, y el respeto por la integridad física y moral de las personas trabajadoras. La igualdad de trato y no discriminación ocupa un lugar prioritario en el seno de la empresa.

La legislación actual que promueve la igualdad de mujeres y hombres, de las personas trans y para la garantía de derechos de las personas LGTBI, visibiliza un avance y obliga a las empresas a establecer medidas preventivas y de eliminación de las conductas de acoso.

Por tanto, la concienciación y la colaboración de todas las personas de la organización son esenciales para lograr una igualdad real y efectiva y que ayuden a suprimir las conductas que no persiguen este objetivo común.

La dirección de **SUMINISTROS BEZABALA, S.A.** se compromete a prevenir, evitar, investigar y resolver las posibles conductas discriminatorias hacia las personas de la organización ya sea en cuestiones relativas a los procesos de selección, contratación, categoría profesional, promoción profesional, acceso a medidas de conciliación y formación como los supuestos casos de acoso sexual discriminatorio o acoso por razón de sexo, género y diversidad, que puedan producirse en el ámbito de aplicación, como requisito para garantizar la dignidad, integridad, e igualdad de trato y oportunidades en todos los niveles de la empresa.

La plantilla de **SUMINISTROS BEZABALA, S.A.** tiene la responsabilidad de colaborar para conseguir un entorno laboral igualitario que esté en línea con los valores de la organización.

La política de la empresa se rige por la igualdad y tolerancia cero ante el acoso y violencia.